

## 第三届一次教（工）代表大会提案工作报告

各位代表：

在本届教（工）代会的筹备期间，广大代表以主人翁的精神围绕学校的改革与发展提出了许多建议。截至4月3日，收到来自全校各代表团的提案共计26件。经提案小组审议，这26件提案都符合1人提案3人以上附议的规定，提案全部有效。现就提案向大会作汇报。

这次教（工）代会共收到提案26件，其中，涉及后勤管理的提案有7件；涉及学校行政的提案有12件；涉及教学管理的提案有3件；涉及工会工作的提案有4件。详细内容如下：

### 一、涉及后勤管理的提案。

1、由黄婕、曹珊珊等9名代表提出的“学校猫狗肆意窜动现象屡禁不止，甚至宿舍楼下有猫狗窝等，时值春天，流行性病毒高发期，容易滋生细菌。建议学校对流浪猫狗进行驱赶，还干净、整洁校园。”

2、由黄婕、徐军等9名代表提出的“学校食堂饭菜价格越来越贵，排队队伍较长，食堂地面油腻腻、较滑，筷子餐具等湿湿的，摸着有油。建议学校在1楼增设教师窗口，方便教师课后及时用餐，建议烹饪专业学生进入食堂服务，让所学得到及时运用。”

3、由黄婕、仇蓓丽等9名代表提出的“学校医务室设备陈旧，药品种不齐全。建议学校对医务室的设备能进行更换，日常用药种类

增添。”

4、由王士良、夏家镇等 4 名代表提出的“为加强学生宿舍管理，更好做到环境育人，服务大家，听取学生发表的意见，应成立由后保处，学生处，辅导员代表，学生代表组成的宿舍管理委员会。加强行政管理，改变脏乱差的局面，定期检查宿舍情况。”

5、由徐玉良、张丽丽等 4 名代表提出的“酒店餐饮实训中心（德丰楼）作为一幢独立大楼，没有像其他楼一样有专职保洁人员。况且该实训中心本身承担大量实训操作课程，卫生工作繁重艰巨，急需安排专职保洁人员，实训室脏、乱、差，不仅影响到正常教学，也影响到学校形象（本楼还承担社会活动接待部分领导专家的工作等）。建议德丰楼配备保洁员。”

6、由朱慧、黄艳等 4 名代表提出的“德智楼教室掉漆严重，建议粉刷一下，改善一下教学环境。”

7、由黄婕、肖静文等 9 名代表提出的“学生白天上课无精打采，睡觉，打瞌睡的现象一直存在，究其原因在于晚上睡得比较晚，甚至有通宵游戏的现象存在，导致第二天无法集中精神上课。建议宿舍每晚 11 点能熄灯（拉电），只留厕所和走廊灯。”

## 二、涉及学校行政管理的提案。

1、由周志进、接道琪等 4 名代表提出的“学校现有交通补贴有两个标准：工勤技能人员 100/月。干部教师职工 200/月。建议执行同一标准，即工勤技能人员与学校其他人员一样都是 200 元/月。”

2、由秦秀美、顾娴等 5 名代表提出的“同是邦德员工，但所享

受的车贴补贴不同后勤人员定 100 元，其他部门是 200 元。望领导考虑我们享受同等待遇。”

3、由秦秀美、赵英等 4 名代表提出的“关于宿舍夜班费补贴。原来宿舍夜班和 24 小时值班人员的夜班补贴是每月 50 元，饭贴 120 元。12 年前全校饭贴增加后，夜班补贴实际现在每月只有 10 元。建议提供宿舍夜班值班员的值班津贴。”

4、由俞彩萍、熊国秀等 4 名代表提出的“教学楼外保洁工作待遇。教学楼外保洁工除了本职工作以外，还要负责学校的搬运工作和各项活动的准备工作和后续工作，工作量大。建议每月增加岗位津贴。”

5、由秦秀美、金秀花等 4 名代表提出的“宿舍内保洁工作待遇。宿舍内保洁工作辛苦，工作量大，劳动强度高，建议每月增加宿舍内保洁岗位津贴。”

6、由俞彩萍、张世琴等 4 名代表提出的“后勤员工待遇。建议学校对后勤员工按年数增加工龄工资。”

7、由朱瑞霞、黄中鼎等 4 名代表提出的“工龄工资是按照员工的工作年数给予的经济补偿。它可以反映出员工的工作经验及劳动贡献，有助于激励员工更好的投入工作，提高工作效率及热情。建议工资中能加入工龄工资。”

8、由杨明强、曹婧等 4 名代表提出的“辅导员带班人数：非艺术类：180 人。因高职学生综合素质较差，180 人对一位辅导员而言，比较吃力，带班效果不好。适当降低带班人数，以确保辅导员带班质

量。

9、由朱瑞霞、叶平等 4 名代表提出的“辅导员大一晚自习的工资一个月 100 元。学校规定每个月的周一、周二、周四上晚自习，每人上一个半小时（18:30—20:00），每个月大概上 14 次左右，估算一下是 1260 分钟，即大概 21 个小时。有 100 元除以 21 服务小时，就是每小时 4 元 7 角 6 分钱。辅导员晚自习需要做的工作：1、清点人数，没有来得学生需要打电话联系，确保其生命财产安全；2、通知相关事情，进行必要的思想政治教育；3、时时刻刻监督与巡查晚自习学生是否依然在教室学习，是否有不遵守纪律的情况出现，以便及时采取措施予以解决。所以，我们认为工作量与晚自习的津贴不成正比，建议能提高辅导员大一晚自习的津贴。”

10、由张莉莉、黄艳秋等 4 名代表提出的“分院团学工作主要由分院团总支书记组织，其学生工作的开展将牵扯很多时间。希望给分院团总支书记一定的补贴。学校团学活动主要由分院团总支书记组织开展，应每月给 150-200 元的额外工作岗位津贴。”

11、由张丽丽、姚永敬等 4 名代表提出的“员工意见征询及通知”。关乎到全体员工切身利益的大事，建议征询员工代表意见应正式下文通知。以本次工资改革为例，经管分院在上学期末结束前才听闻工资改革方案，也只是听闻。具体方案没有通知书，具体基本课量也不知晓，导致多人工作量不满。

12、由徐玉良、茅建民等 4 名代表提出的“现在盖个章、借个车都要走 OA 系统，由于没有短信提醒审批部门走下一个流程，所以往

往流程走到一半就搁浅了不但耗费时间，而且影响工作效率。1、完善 OA 系统，即每完成一个流程，系统应自动短信提醒下一个部门上网完成下一步流程，形成闭环式管理或控制。2、在系统尚不完善的情况下取消 OA 系统走流程的规定。

### **三、涉及教学管理的提案。**

1、由叶平、熊淑丽等 4 名代表提出的“实训教学应小班开展。本学院多门课程均有实训，但多数合班教学。有的物流到了合班有六、七十人之多，实训室电脑不够用。又如酒店教学中演示铺床，仅能让两个同学实训一次，其余同学在看，效率低。”

2、由黄中鼎、熊淑丽等 5 名代表提出的“长期以来学校要求综合实习报告和毕业顶岗实习报告都必须上交电子文档和纸质文件，纸质文档会造成大量的纸张浪费。综合实习报告和毕业顶岗实习报告只需要上交电子文档，实现真正的无纸化。因为那么多学生的纸质报告，不但没地方存放，而且纸张很浪费。需要实习单位盖章的信息表，必须上交纸质文件。需要交流展示的优秀报告，可以打印，递交纸质。”

3、由黄中鼎、叶平等 4 名代表提出的“长期以来经管类专业技能课都是按照一般理论课实习大班上课。由于班级人数多，实训设备安排困难，这样会严重影响教学质量。经管类专业技能课应该采取小班上课。应该根据实训场地和设备工位数，来安排上课人数。确保技能课的教学质量。”

### **四、涉及工会工作的提案。**

1、由郑本结、叶平等 4 名代表提出的“分院范围小，教工之间联

系多，共性多，有利于加强分院教工的凝聚力。工会组织旅游可以为以分院为单位组织。”

2、由秦秀美、顾娴等 4 名代表提出的“增加女职工体检项目。我校女职工较多，建议每年体检增加女职工的乳腺 B 超和阴超。”

3、由接道琪、祁敏等 4 名代表提出的“提高教职工工会活动经费。在过去每人每年 140 元基础上适当提高；由此进一步增强工会的活力；通过活动松弛员工平时繁累工作压力，舒静心灵，增强团队合作精神，用以提高教职工的凝聚力。”

4、由徐玉良、陆颖瑾等 4 名代表提出的“工会的日常安排：希望能够公开化；多增加工会活动，丰富员工的日常娱乐，休闲活动。建议多安排工会集体活动，户外活动可以打出学校名声，增加员工感情；甚至电影观看活动，也可以多组织，娱乐日常活动。”

各位代表，以上 26 件提案充分说明我校广大教职工心系学校，大家的共同目的是更快地促进我校的改革发展，更好地体现以人为本，更有力地促进我校的各项工作。

本次教代会闭幕后，提案小组将把这 26 件提案送交党办和院办，由主管领导签署意见后再转送有关职能部门进行落实处理。

**附：第三届第一次教（工）代表大会提案分类汇总表**

# 上海邦德职业技术学院

## 第三届第一次教代会暨工代会代表提案分类汇总表

提案类别	案由	提案人建议	提案人	附议人
后勤管理 (7件)	学校猫狗肆意窜动现象屡禁不止,甚至宿舍楼下有猫狗窝等,时值春天,流行性病毒高发期,容易滋生细菌。	建议学校对流浪猫狗进行驱赶,还干净、整洁校园。	黄婕	曹珊珊,徐军,仇蓓丽,肖静文等
	学校食堂饭菜价格越来越贵,排队队伍较长,食堂地面油腻腻、较滑,筷子餐具等湿湿的,摸着有油。	建议学校在1楼增设教师窗口,方便教师课后及时用餐,建议烹饪专业学生进入食堂服务,让所学得到及时运用。	黄婕	周莉,徐军,仇蓓丽,肖静文等
	学校医务室设备陈旧,药品种不齐全。	建议学校对医务室的设备能进行更换,日常用药种类增添。	黄婕	曹珊珊,徐军,万冬伟,肖静文等
	成立宿舍管理委员会。	为加强学生宿舍管理,更好做到环境育人,服务大家,听见学生发表的意见,应成立由后保处,学生处,辅导员代表,学生代表组成的宿舍管理委员会。加强行政管理,改变脏乱差的局面,定期检查宿舍情况。	王士良	夏家镇,王玉香,张洪英
	德丰楼配备保洁员。	酒店餐饮实训中心(德丰楼)作为一幢独立大楼,没有像其他楼一样有专职保洁人员。况且该实训中心本身承担大量实训操作课程,卫生工作繁重艰巨,急需安排专职保洁人员,实训室脏、乱、差,不仅影响到正常教学,也影响到学校形象(本楼还承担社会活动接待部分领导专家的工作等)。	徐玉良	张丽丽,茅建民,陈苏华
	德智楼教学环境。	德智楼教室粉刷一下,掉漆严重,改善一下教学环境。	朱慧	黄艳,黄纓茜,胡云江
	学生白天上课无精打采,睡觉,打瞌睡的现象一直存在,究其原因	建议宿舍每晚11点能熄灯(拉电),只留厕所和走廊灯。	黄婕	曹珊珊,徐军,仇蓓丽,肖静文等

	在于晚上睡得比较晚，甚至有通宵游戏的现象存在，导致第二天无法集中精神上课。			
学校行政 (12件)	学校现有交通补贴有两个标准：工勤技能人员100/月。干部教师职工200/月	建议执行同一标准，即工勤技能人员与学校其他人员一样都是200元/月。	周志进	接道琪，徐惊，余果
	车贴补贴不同待遇。	同是邦德员工，但所享受的车贴补贴不同后勤人员定100元，其他部门是200元。望领导考虑我们享受同等待遇。	秦秀美	顾娴，陈英，金秀花，赵英
	关于宿舍夜班费补贴。	原来宿舍夜班和24小时值班人员的夜班补贴是每月50元，饭贴120元。12年前全校饭贴增加后，夜班补贴实际现在每月只有10元。建议提供宿舍夜班值班员的值班津贴。	秦秀美	顾娴，赵英，祁敏
	教学楼外保洁工作待遇。	教学楼外保洁除了本职工作以外，还要负责学校的搬运工作和各项活动的准备工作和后续工作，工作量大。建议每月增加岗位津贴。	俞彩萍	熊国秀，鲁命月，吴花
	宿舍内保洁工作待遇。	宿舍内保洁工作辛苦，工作量大，劳动强度高，建议每月增加宿舍内保洁岗位津贴。	秦秀美	陈英，金秀花，闫加秀
	后勤员工待遇。	建议学校对后勤员工按年数增加工龄工资。	俞彩萍	熊国秀，张世琴，张现荣
	工资方面：工资中希望能加入工龄工资的意见。	工龄工资是按照员工的工作年数给予的经济补偿。它可以反映出员工的工作经验及劳动贡献，有助于激励员工更好的投入工作，提高工作效率及热情。	朱瑞霞	徐玉良，黄中鼎，张丽丽
	辅导员带班人数：非艺楼：180人。因高职学生综合素质较差，180人对一位辅导员而言，比较吃力，带班效果不好。	适当降低带班人数，以确保辅导员带班质量。	杨明强	曹婧，张丽莉，黄艳秋
	辅导员大一晚自习的工资一个月100元。学校规定每个月的周一、周二、周四上晚自习，每一上一个半小时（18:30—20:00），每个月大概上14次左右，估	辅导员晚自习需要做的工作：1、清点人数，没有来得学生需要打电话联系，确保其生命财产安全；2、通知相关事情，进行必要的思想政治教育；3、时时刻刻监督与巡查晚自习学生是否依然在教室学习，是否有不遵守纪律的情况出现，以便及	朱瑞霞	叶平，熊淑丽，陆颖瑾



	算一下是 1260 分钟，即大概 21 个小时。有 100 元除以 21 服务小时，就是每小时 4 元 7 角 6 分钱。	时采取措施予以解决。所以，我们认为工作量与晚自习的津贴不成正比，建议能提高辅导员大一晚自习的津贴。		
	分院团学工作主要由分院团总支书记组织，其学生工作的开展将牵扯很多时间。希望给分院团总支书记一定的补贴。	学校团学活动主要由分院团总支书记组织开展，应每月给 150-200 元的额外工作岗位津贴。	张莉 莉	杨明强，曹婧，黄艳秋
	员工意见征询及通知。	关乎到全体员工切身利益的大事建议征询员工代表意见，并正式下文通知。一本次工资改革为例，经管分院在上学期末结束前才听闻工资改革方案，也只是听闻。具体方案没有通知书，具体基本课量也不知晓，导致多人工作量不满。	张丽 丽	姚永敬，陆颖瑾，陈苏华
	现在盖个章、借个车都要走 OA 系统，由于没有短信提醒审批部门走下一个流程，所以往往流程走到一半就搁浅了不但耗费时间，而且影响工作效率。	1、完善 OA 系统，即每完成一个流程，系统应自动短信提醒下一个部门上网完成下一步流程，形成闭环式管理或控制。 2、在系统尚不完善的情况下取消 OA 系统走流程的规定。	徐玉 良	黄中鼎，王凤兰，茅建民
教学管理 (3 件)	实训教学应小班开展。	本学院多门课程均有实训，但多数合班教学。有的物流到了合班有六、七十人之多。实训室电脑不够用。又如酒店教学中演示铺床，仅能让两个同学实训一次，其余同学在看，效率低。	叶平	朱瑞霞，熊淑丽，郑本结
	长期以来学校要求综合实习报告和毕业顶岗实习报告都必须上交电子文档和纸质文件，纸质文档会造成大量的纸张浪费。	综合实习报告和毕业顶岗实习报告只需要上交电子文档，实现真正的无纸化。因为那么多学生的纸质报告，不但没地方存放，而且纸张很浪费。 需要实习单位盖章的信息表，必须上交纸质文件。 需要交流展示的优秀报告，可以打印，递交纸质。	黄中 鼎	叶平，朱瑞霞，熊淑丽
	长期以来经管类专业技能课都是按照一般理论课实习大班上课。由于班级人数多，实训设备安排困难，这样会严重	经管类专业技能课应该采取小班上课。应该根据实训场地和设备工位数，来安排上课人数。确保技能课的教学质量。	黄中 鼎	叶平，朱瑞霞，熊淑丽

	影响教学质量。			
工会 工作 (4 件)	分院范围小, 教工之间联系多, 共性多, 有利于加强分院教工的凝聚力。	工会组织旅游可以为以分院为单位组织。	郑本结	叶平, 朱瑞霞, 张丽丽
	增加女职工体检项目。	我校女职工较多, 建议每年体检增加女职工的乳腺B超和阴超。	秦秀美	顾娴, 陈英, 金秀花, 赵英
	提高教职工工会活动经费。	在过去每人每年140元基础上适当提高; 由此进一步增强工会的活力; 通过活动松弛员工平时繁累工作压力, 舒静心灵, 增强团队合作精神, 用以提高教职工的凝聚力。	接道琪	邵敏, 姜红山, 殷勇
	工会的日常安排: 希望能够公开化; 多增加工会活动, 丰富员工的日常娱乐, 休闲活动。	建议多安排工会集体活动, 户外活动可以打出学校名声, 增加员工感情; 甚至电影观看活动, 也可以多组织, 娱乐日常活动。	徐玉良	郑本洁, 叶平, 陆颖瑾