

上海邦德职业技术学院 校长工作报告

（2015年4月10日）

各位代表，各位老师，同志们：

现在，我代表学校领导班子向大会报告工作，请予以审议，并大家提出意见和建议。

一、2014年工作回顾

在过年的一年里，我校以党的十八大和十八届三中、四中全会精神为指导，围绕市教卫工作党委、市教委、市民办高校党工委的工作部署和苏州广大投资集团的要求，坚持董事会领导下的校长负责制，坚持“创新开拓、转型发展”，加强队伍建设，推进专业教学的内涵建设，为实现学校“十二五”后三年发展目标，迈出了坚实的步伐。

1. 党建工作成果丰硕

去年下半年，市教卫党委首次通过全市高校公开招聘选拔，现任命李伟同志任校党委书记，这对于我校乃至整个民办高校的党建工作都具有创新的意义。学校党委及时传达中央和市委的重要文件精神，认真抓好党员干部和教职工的学习教育活动；做好党员的培养教育工作，全年发展党员 28 人，转正党员 18 人，培养入党积极分子 61 人；加强以校

园网为主体的舆论导向作用，做好校园网的设计、修改和完善工作，全年更新校园网新闻 200 多条，照片 120 多幅，进行了四次校园宣传栏更新，党的工作树正气、立新风，鼓干劲，发挥了积极的作用。

2. 招生就业卓有成效

学校大力加强招生宣传，完善招生奖励政策，展现专业特色和办学成果，吸引广大考生报考，2014 年招生报到 1142 人，同比 2013 年净增 210 人，超额完成 1000 人的既定目标，逐步走出招生困境；学校高度重视毕业生就业工作，组建了健全有效的就业工作组织架构，2014 年共有毕业生 861 名，就业率达 98.14%，签约率 88.15%。就业率继续保持在 98%以上，签约率呈现了增长态势，实现了稳步提高学生就业质量的目标。

3. 教学与科研工作提质增效

学校积极申报上海市精品课程、教学团队和教学名师项目，《高职包装设计人才培养模式的探索与实践》获得上海市教学成果（职业教育）一等奖，《物流地理信息系统软件高职课程开发》获得上海市教学成果（职业教育）二等奖，物流管理教学团队被评为上海市（高职高专）优秀教学团队，罗兵获得 2014 年度上海市教学名师，《中国名菜（淮扬风味）及制作》与《网络设备配置与调试》获评上海市（高职高专）精品课程。首次启动校级科研项目和精品课程的评审工作，完成 22 个校级科研课题的开题，形成了学校的科研项目库。评出校级精品课程 5 门；高度重视校外科研项目的申报工作，共申报科研项目 30 项，获批 16 项。形成了通过科研促进教学质量提升，通过项目培育锻炼扶持年轻教

师的新的工作格局。2014年，学校在完成全年教学工作任务，保证正常教学秩序的同时，重视质量监督。督导组全年共抽查试卷2480份，听课184节，抽查教师教学手册45本，日常教学监督保障机制逐渐完善。

4. 专业建设与合作办学稳步推进

学校进一步明确办学方向，聚焦现代服务业和产业，逐步理清专业建设思路，积极寻求与行业高端企业合作办学；积极组织专业建设教学设计比武、专业建设研讨会等；合作办学取得新突破，2014年学校与苏州茉莉花假日酒店和苏州松鹤楼餐饮有限公司签订校企合作协议，并成立酒店英才管理学院；积极与泰康人寿保险公司、万科集团和日本资生堂等就合作办学进行了洽谈，探索通过与企业合作办学进行专业拓展和培养社会发展急需人才的新路。

5. “强师工程”建设进一步优化

学校积极贯彻市教委工作要求，落实“强师工程”，积极支持校内教师国内访学、产学研践习和参加各类培训；大力推进队伍年轻化，高度重视青年教师、干部的培养，鼓励支持各分院、部门启用优秀青年，一批青年骨干进入分院长助理、办公室主任及助理、专业主任及助理岗位。经过锻炼，在工作中赢得实绩的青年干部及时得到了提拔重用。学校不断优化师资结构，一年来学校拥有高级职称的教师比例持续增长，现有教授、副教授42人，占教师总数的25.15%，教师的学历层次不断提高，现有硕士以上学位的教师54人，占青年教师总数的62%，50岁以下的中青年教师已逐步成为教师队伍的主体。

6. 教职工收入稳步提高

学校调整并完善了合同聘用制度，增加了配套的奖惩、考勤制度与聘用合同的补充协议，使劳动合同签订工作等有关人事制度趋于完善。2014年年初实施了新的考核工资调整。2014年底，学校完成了新一轮的人事分配制度改革方案的制订。紧密围绕学校发展目标，通过创新用人机制，设立特聘岗位，吸引紧缺人才和高端人才来校工作；进一步明晰岗位分类和岗位职责，调整教师的基本教学工作量和辅导员的基本带班工作量，构建新的基本工资；根据管理岗位结构比例，按照学校岗位聘任兑现基本工资。经过连续三年的普遍增资，教职工收入达到了学校“十二五”后三年发展规划中增资的预期目标与要求，同时有效地提高了人力资源管理绩效，为学校改革与发展提供了切实保障。

7. 职能部门管理日趋科学规范

根据集团对学校行政管理的新要求，学校修订完成并实施了《关于上海邦德职业技术学院公文管理的暂行规定》、《关于上海邦德职业技术学院印章管理的暂行规定》，认真修订《上海邦德职业技术学院档案管理制度汇编》，有力推进了管理的规范化水平；抓住学校校园网信息化改造机遇，顺利完成了学校办公自动化系统的建设与运行，全校的公文流转、通知公告、会务管理、用印用车等事务均从网上运行，办公自动化的全面实行，有力推进了信息公开、行政规范，极大提高了信息化管理水平与行政效率。

8. 学生教育工作常抓不懈

学校加强对辅导员的培训，有计划地组织优秀辅导员进行学习考察和培训，鼓励和支持辅导员开展工作研究，定期举办辅导员论坛进行工

作交流。本年度评出优秀辅导员 3 名，其中一名还获得上海市民办高校优秀辅导员提名奖。在教委举办的辅导员队伍建设月中，我校选送 6 篇论文，8 篇博客，3 篇微博参评。全力做好学生奖、助、勤、贷工作，2014 年学校发放校内奖学金 108 人次，合计金额近 10 万元；发放国家奖学金、上海市奖学金、国家励志奖学金、国家助学金 315 人次，合计金额 110 余万元；提供勤工助学岗位 55 个，参加勤工助学人数 45 人，发放工资近 8 万元；21 名同学申请国家助学贷款，申请金额 138000 元；24 名同学获得生源地贷款，贷款金额 172000 元。23 名同学光荣应征入伍，共获义务兵役学费补偿奖励金额 32.2 万。

9. 政府扶持资金项目有效实施

2014 年学校依托政府扶持资金项目，教学设施与实训场所得较大改善，完成新媒体艺术实训中心（085 二期）、服装设计与加工实训中心（一期）、空间照明艺术实训中心、酒店管理实训中心、现代外语实训中心、网络集成与实施综合实训室、会计与审计模拟实训室七个政府扶持资金项目的建设，共涉及建设资金 1043 万元，通过项目的实施，创建了一批新的校内实训基地，完成了接续的项目，使教学实训设施有了跨越式的发展，学校的办学实力得到明显提升。

10. 后勤管理服务保障有力

学校后勤管理加大了对食品卫生的监督力度，保障师生的就餐安全；新建 60 多平米的视频监控中心和价值 53.6 万元技防设备投入运行；加强消防安全检查和管理，调换灭火瓶 400 余只，消防水带 80 余根，积极落实消防设施设备的配备；开展急救知识与技能培训 932 人次；门

诊接待 2598 人次，夜间急诊 46 人次；启动德贤楼屋面防水、学生宿舍室内维修等近 30 个维修工程项目，使用经费近 100 万元，改善了学校基础设施带病运营的现状；按规范程序做好物资采购工作，新增固定资产 1382 万元，为学校的可持续发展奠定了坚实的基础。

各位代表，各位老师，同志们！

过去一年来取得的成绩，是全校上下，同心同德，不懈奋斗的结果。我代表学校党政领导向大家对学校工作的做出的努力与奉献，表示衷心的感谢！

我们既要看到成绩，更要看到前进中的困难和挑战，面对学校的稳步发展，教学用地、学生宿舍受到制约，问题突出；面对生源竞争，学校的定位与专业特色的创建急待进一步加强；继续教育和教育培训的市场拓展与扩大步履维艰；面对人才竞争，队伍的调整与建设仍跟上需要。这些问题严重地制约了学校的前进步伐。我们仍要直面问题，居安思危，不辱使命，不负众望。

二、2015 年度重点工作布署

2015 年是十二五规划的收官之年，也是十三五规划的启动、编制之年，上海作为全国教育综合改革试验区，高职教育也面临新的机遇与挑战。学校工作要深入贯彻落实党的十八届三中、四中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，切实围绕国家和本市教育综合改革的总体部署，坚持改革创新、攻坚克难，坚持依法治教、依法治校，进一步深化教育教学领域的改革，推进人才培养模式改革，提升知识创新和知识服务能力，促进各项改革协调发展，为全面完成“十二五”后三年规划制

定的各项目标筹备工作。

1. 明确新的办学框架与发展定位

面对竞争激烈的市场经济，研判行业发展与人才培养需求的态势，遵循民办高职教育的规律，紧紧抓住现代服务业、校企合作（整合相应行业的著名企业资源）、国际化三个关键词，在进一步明确学校的基本办学框架与发展定位上形成共识，明确专业的发展与调整，努力探索新的人才培养模式，在工作中全面落实各项改革。

2. 筹备召开学校党员大会和学校教职工代表大会

加强党委班子建设，筹备召开学校党员大会，成立新一届学校党委；切实履行职责，发挥党委的政治核心作用和监督保证作用；加强党风廉政建设，建立健全长效机制；推进党支部建设，发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。上半年筹备召开学校教代会和工代会，坚持实行校长每年向教代会报告工作的制度，充分发挥教代会参政议政、民主管理、民主监督和维权职能，充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用，支持和指导他们根据各自特点积极开展工作。

3. 启动编制一三五规划，编制好三个规划

启动编制邦德学院一三五建设规划，围绕学校定位与发展目标，结合集团布署与要求，认真组织专业建设、师资建设与校园建设的三个规划制订。争取集团的支持与投入，2015年认真落实完成好十二五后三年规划的各项任务与相关指标。在第二季度筹备召开学校的教学工作会议，总结好学校的人才培养的成果，提出对十三五教学发展规划的新思路。学校要围绕新的专业建设规划，调整完善专业师资特别是带头人、

骨干的配置，并进一步配置相应教学、实训设施。

4. 实施有竞争力的工资激励措施

2015年初起，兑现2014年工资调整后的新工资。在岗位分类设置和岗位职责制定的基础上，合理配置人才。提高工作绩效、建立特聘岗位，吸引高端人才来校工作。优化薪酬体系，打破“职位平衡”，强调创造效益，提高效率，调整教师基本工作量，收入分配向一线教学、管理骨干人员倾斜。

5. 强化教学和专业的内涵建设

加强重点专业建设，培育新兴专业，优化传统专业，调整弱势专业。继续做好优秀教学成果项目、教学团队、教学名师、精品课程等教育质量工程项目的培育，重点培育好一批校级教学团队，加强资源库建设，推进教育信息化，在2014年重点专业年审基础上，开展新一轮的专业年审工作。通过专业评审和招生录取、毕业就业、市场需求的实际检验和综合评判，调整弱势专业。围绕专业建设规划与目标开展深入研究，进一步培养青年教师的科研能力，提高学校整体科研水平，为学校的教育教学发展、专业建设提供科学研究成果。组织好各级各类科研项目的申报，完成现有科研课题的实施，争取承接更多的市级科研项目。

6. 推进学校“强师项目”

认真贯彻落实市教委“强师工程”各项培训项目，鼓励支持教师积极参加培训及技能大赛提升能力；用好师资队伍建设政府专项资金，根据学校队伍建设规划，重点培养年轻的后备专业带头人和骨干教师、抓好青年教师培养资助计划项目，为实现学校师资队伍的新老交替打好基

础；拓宽青年教师下企业实习的渠道，提升“双师型”素质；继续发挥特聘名师工作室的辐射效应，引入行业新元素，进一步凸显专业特色；制定学校的专业技术职务评聘办法，进一步规范和促进教师的专技职务评审和晋升工作，重点聘好、用好人才，激励中青年骨干教师。

7. 争取政府扶持项目投入的最大化

抓紧完成好 2014 年政府扶持资金项目，为重点专业与新办专业的教学实习、实训条件改善提供保障，进一步完善实践教学体系，落实新建实训实习场所的配套管理；认真组织启动 2015 年政府扶持资金项目，严格按管理规范认真实施，确保项目质量与效益；积极落实 2015 年政府扶持项目资金，创造条件，争取投入最大化。

8. 大力开展校企合作，扩大深化合作成果

坚定高职办学的基本方向，推进广大集团茉莉花、松鹤楼、洲际集团与烹饪酒店管理专业的挂牌合作，建立万科物业与物业管理专业的学历教育与培训两方面的合作，通过知名企业的合作，加快促进专业教学与实践的提高。

9. 加大招生工作力度，确保学校发展规模

深入研究高招改革出台的新政策，应对生源骤降与新政变化带来的不利因素，强化校、分院招生工作两级责任制，尽早制定新对策，积极调动一切有利因素，力保 2015 年招生基本人数。加强自主招生各环节的管理，确保万无一失。

10. 加强“易班”新媒体建设

贯彻落实市教委关于《上海市易班建设与发展三年行动计划》通知

精神，建立与完善学校易班建设组织机构，明确建设目标和任务，投入建设经费，搭建平台，尽快把学校“易班”建设成集思想教育、教育教学、生活服务、文化娱乐为一体的互联网开放平台，成为学校向社会传递正能量的重要窗口。

11. 抓好毕业生就业工作

面对严峻的就业形势，继续积极抓好大学生就业工作，力争使 2015 年全校毕业生就业率保持 98%左右，签约率继续保持增长态势，力争 80%左右，实现稳步提高学生就业质量的目标。

12. 全面落实 2015 年财务预算

争取教学、管理、后勤保障各项业务经费及时到位，确保学校各项基本工作的顺利开展。争取落实集团对政府扶持资金的经费配套，推进学校各项工作的进一步提高，促进学校的长远发展。

13. 加强外事交流，提升学校国际化水平

围绕董事会和学校工作重心，提升邦德教育国际化水平，加强中外合作办学，积极申报续签“中澳物流”合作协议；积极申报与日本滋庆集团合作举办“舞台艺术设计”新专业；积极推进和日本资生堂合作的教育项目，积极争取与法国高校合作建立“奢侈品管理”和“葡萄酒”专业专升本课程直升通道。努力扩大学生的海外交流，积极申报 2015 “高校学生海外学习资助”项目，激励更多学生获得奖学金，出国深造；积极组织日语、法语、酒店管理专业学生赴日、法、美进行游学、专业实习；积极联络策划面向全校非语言类专业的学生赴加拿大游学项目以及邦德骨干教师海外学习考察项目。

14. 加强图文信息和档案管理工作

图文信息中心要提高运行效率，承担完成教学辅助的新任务。调整人员结构，提高图书资料与场地设施的利用效率。按照集团加强档案管理工作的要求，在自评基础上，梳理、规范、修订、完善档案管理制度，建设好档案管理队伍，认真执行管理规范，有效提高档案管理水平，为学校档案文献积累和未来发展做应有贡献。

15. 加强后勤管理与保障服务

克服学校基础设施条件差的各种困难，继续努力为学校改革发展提供良好的后勤管理与保障服务。在校园建设规划获批，自筹资金到位的情况下，积极启动与完成学校德庆楼改造（功能转变为学生宿舍）、总务楼改造（功能转变为教工宿舍）、小别墅改造（功能转变为办公与接待场所）、等修缮工程，争取使学生、教工宿舍、教学、行政办公条件、校园面貌都有新的改善与改观。配合集团积极谋划土地项目，争取学校更大的办学空间，为学校的长远发展打好基础。

16. 加强继续教育工作

根据集团对发展继续教育，争取社会培训市场资源，创造更大效益的要求，积极了解人才市场需求，大力发展非学历培训，改进继续教育的管理机制，细化分配政策，充分调动分院积极性，组织专业师资参与继教学历教育与培训任务。

各位老师，同志们！

在中国发展兴盛的历史机遇期，让我们高举中国特色社会主义的伟大旗帜，凝神聚力，开拓创新，努力完成好《邦德学院“一二五”后三年规划》的目标任务，为推进新一轮教育改革发展作出新的更大贡献！