

上海邦德职业技术学院

学生会工作人员遴选及教育管理的有效机制

一、目的

学生会作为学生自我发展、自我管理、自我教育的平台，面临着越来越多的新挑战和新压力。目前，很多高校学生会由于缺乏系统规划、缺乏自主性，管理过程中存在官僚化气息，使得学生会服务意识不强，缺乏独立处理问题的能力和创新能力，缺乏完善的人才传承与培训机制，管理体制不够规范、结构形式日益松散。

二、实施细则

（一）学生会工作人员遴选机制

1、代表条件、名额分配及产生办法

（1）代表的基本条件

根据《普通高等学校学生（研究生）代表大会工作规定》相关规定，上海邦德职业技术学院第十次学生代表大会的正式代表为全日制在校中国学生。代表须遵守宪法和法律、法规，遵守学校章程和规章制度，具有较高的思想政治素养、良好的道德品质，积极上进，作风务实，乐于奉献，能够真实充分反映同学诉求，积极热心表达同学意愿，具备一定履职能力。

（2）代表的名额分配

按照《普通高等学校学生（研究生）代表大会工作规定》、《上海邦德职业技术学院学生会章程》的有关规定，结合我校实际情况，上海邦德职业技术学院第十次学生代表大会的代表名额为 108 名，占学生比例 3.63%，代表名额的分配根据专科生人数和代表具有广泛性的

原则确定。

(3) 代表的产生办法

代表经班级团支部推荐、学院（系）学生会选举产生，代表名额一般不低于所联系学生人数的 1%，名额分配要覆盖各个学院（系）、年级及主要学生社团。其中非校、院（系）学生会骨干的学生代表一般不低于 60%，女代表不少于 25%，各院（系）代表名额原则上依照各院（系）学生会组织会员人数按比例分配，代表名额不足 3 人以 3 人计。

2、主席团成员的组成规模及条件、选拔选举办法

(1) 学生会主席团组成规模

上海邦德职业技术学院学生会主席团拟由 4 人构成，实行轮值制度，集体负责学生会的重大事项。

(2) 学生会主席团候选人条件

根据我校学生会章程，主席团成员候选人应为我校全日制在校生、中共党员、中共预备党员或共青团员，遵守宪法和法律、法规，遵守学校章程和规章制度，具有较高的思想政治素质、良好的品德和责任感，积极上进，作风务实，乐于奉献；学有余力且学业优良，学习成绩综合排名在本专业前 30%以内，无不及格情况；具有先进性和代表性，原则上应为校院两级学生会组织、班团组织等各领域优秀学生典型，有较强的工作能力，群众基础良好。

(3) 主席团候选人产生办法

学生会主席团面向全体在校生进行公开选拔，经学院团委推荐、学院党委资格审查，再由学生代表大会筹备委员会、校团委审核

通过后开展相关面试工作。

(4) 主席团产生办法

海邦德职业技术学院学生会主席团成员拟由大会主席团确定候选人6名，在第十次学生会代表大会上采用无记名投票差额方式，采用无记名投票差额选举方式选举产生上海邦德职业技术学院第十届学生会4名主席团成员。

(二) 学生会工作人员教育管理机制

1、注重新生入学教育

高校学生会的宗旨就是服务广大同学，其实质是服务性组织，这是永远不变的内涵。学生会只有通过向广大学生提供优质的公共服务，才能证明自己的价值。在新生刚刚入学时，要加强对新成员的直传和教育，举办系列“思想教育”讲座和干部经验交流会。通过这一系列思想教育来给新成员灌输正确的动机：服务同学的同时锻炼自己的能力，学会奉献与吃苦，通过新生与干部的交流，了解学生会的结构与框架，熟悉自己锻炼能力的平台，同时端正自己的态度，并不只是为了谋取个人利益和荣誉而加入学生会，而是为了给大家提供提高能力的平台，坚持为大家服务。

2、减少外在约束，提高独立处理问题能力和创新能力

学生的独立处理问题能力和创新能力的提高，必须有良好的环境，让学生参与决策首先，加大对学生会工作的支持力度，保障学生会各项活动和工作顺利开展。加大对学生会的支持力度主要体现在政策和资金上，在政策方面要给与宽松的政策和发展空间在资金上要给予更

多支持，从而激发学生会的工作积极性。其次，作为指导学生会的各级团委老师要给予适当的指导，帮助学生会朝着正确的方向更好更快的发展，从而增强学生会成员的信心，提高工作积极性。最后，给予学生更多参与决策的权力。学生会的一个重要任务就是表达和维护学生的集体利益，因此，给予学生更多参与决策的权利，就是要给学生表达和维护学生的集体利益的权利，从而锻炼学生，达到提高学生独立处理问题能力和创新能力的目的。

3、不断完善人才传承与培训机制

高校学生会对学生会骨干的培养，应逐渐走向指导性、连续性和专业性培养，这样才能使得学生会的人才传承下去。一是要建立持续有效的培训机制，坚持每个月都有专门的培训指导会或经验交流会二是要加强对重点学生干部的培养，特别是在大型活动过程中要给予更多的锻炼机会，避免在换届时出现脱节现象。

4、加强学生会管理制度的执行力

管理制度的严格执行是学生会和谐健康发展的保障。当前，高校学生会的自我惩处，总结力度还是相当薄弱的，我们经常看见的只是奖励表扬而很少看到惩处通报。学生会管理制度的严格执行，首先，必须在学生会内部建立一套能被大家所接受的奖惩机制和考核机制；其次，建立一套适合学生会内部管理的监督机制，保障各项考核制度的严格执行确保学生会的健康发展。