

上海邦德职业技术学院

关于加强干部作风建设的意见

为深入贯彻党的十七大和十七届四中全会精神，把加强作风建设作为培育优良作风的重要基础和动力，以思想教育、完善制度、严肃纪律为切入点，坚持服务大局、服务基层、服务群众、实事求是、注重实效，切实加强干部思想作风、学风、工作作风的建设，根据学院干部大会提出加强干部作风建设的意见，特制定学院加强干部作风建设实施意见。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，从开创学院工作新局面、推动学院进一步发展的高度出发，切实把干部作风建设摆在更加突出的位置抓紧抓实。进一步规范各级干部履行职能制度和程序，努力提高管理水平、服务质量和工作效率，按照“服务要优、作风要实、节奏要快、效率要高”的工作标准，健全干部作风建设的长效机制，切实转变干部作风，努力形成顾全大局、开拓创新的思想作风；勤奋好学、学以致用的良好学风；团结协作、真抓实干的工作作风；使全体干部达到“用心想事、用心谋事、用心干事”的良好氛围，全院上

下形成合力，确保学院各项工作落到实处，取得实效，只有以良好、扎实、过硬的干部队伍为保证，确保学院健康持续发展。

二、切实加强干部思想作风、学风、工作作风的建设

加强干部作风建设，根本目的是把科学发展观落到实处，要大力倡导八个方面的良好风气，即：勤奋好学、学以致用，全面准确地把握科学发展观；心系群众、服务人民，构建新形势下良好的党群关系、干群关系；真抓实干、求真务实，大兴求真务实之风；艰苦奋斗、勤俭节约，保持良好的精神状态；顾全大局、令行禁止，确保政令畅通；发扬民主、团结共事，维护党的团结统一；秉公用权、廉洁从政，将执政为民落到实处。

我们要从思想作风、学风、工作作风等方面着手，切实加强干部作风建设。

（一）以“三要三不”为重点，着力改进思想作风

1、要解放思想，不因循守旧。与时俱进积极探索工作的新思路、新方法。要克服心态不够好、精神不够佳、工作不够努力、服务不够到位。

2、要勇于争先，不甘居落后。增强使命感和责任感，爱岗敬业，勤奋工作，积极进取，争创一流。在各岗位之间提倡比作为、比业绩、比创新，做到“六个不让”：不让急需办理的事在自己的手里延误，不让急需撰写的材料在自己的手里积压，不让前来办事的同志在自己面前受冷落，不让不文明的言语在自己口中说出，不让各种差错在自己手中发生，不让学院的形象因自己受到影响。

3、要积极向上，不消极懈怠。要始终保持朝气蓬勃、积极向上的精神状态，清醒地认识本职工作在整体工作中的重要作用，克服“有风险的不敢干、难度大的不愿干、无先例的不肯干”的消极思想，以良好的工作业绩迎得广大师生的信任和支持。

（二）以“三个坚持”为重点，着力改进学风

1、坚持刻苦学习，进一步增强学习的紧迫感，把学习当做一种责任、一种习惯、一种修养。认真学习党的各项方针政策，学习的基本理论、基本知识，不断提高理论水平和政策水平；通过学习，勇于摒弃过时的、陈旧的，落后的东西，树立起与时代需求相适应，与学校实际结合合，符号发展规律的新理念。

2、坚持理论联系实际，大力弘扬理论联系实际的学风。自觉成为学以致用、用有所成的表率。要着眼于解决学院发展的实际问题，把学习的成果转化为履行行动的指南，注重调查研究。每年结合工作撰写1篇以上调研材料和决策建议，不断提升岗位管理服务水平。

3、坚持密切联系群众，主动关心周围群众，工作中团结依靠群众，善于集中民智，尊重群众的首创精神，充分调动群众的积极性，始终与师生员工保持密切联系，把服务师生，维护师生的合法权益作为一切工作的出发点和落脚点；要坚持深入基层、深入群众，主动了解和反映群众的意愿和要求，做好团结各方、协调关系、化解矛盾的工作。

（三）以“五个增强”为重点，着力改进工作作风

1、增强求真务实意识。增强工作责任感和紧迫感，真抓实干，务求实效，要倡导做老实人、说老实话、办老实事，埋头苦干，扎实工作，做到领会精神不出偏差，执行指示不会变通，落实任务不打折扣；把是否能干事、干成事作为衡量干部政绩的标准，做到调查研究力求深入，反映情况力求准确及时，组织协调力求细致周到，以各项工作的高质量、高效率，保证管理工作水平的整体提高。

2、增强开拓创新意识。创新办学理念，要加强对岗位履行职能新情况、新问题、新经验的研究与总结，要确立敢为人先，勇于创新精神，积极推进理论创新、制度创新和工作创新，使每年工作在促进发展上有新贡献，在人才培养上有新突破，在凝聚人心上有新作为，努力形成邦德学院自身独具的管理和人才培养模式。

3、增强团结协调意识。要以共同的事业来催生凝聚力，以优良的工作作风来营造凝聚力，校、分院、处室干部主动加强与上下、左右相关部门的联系，做到即能干事又会共事，同志间以大局为重，以党的教育事业为重，多补台、不拆台，多配合、不计较，多沟通、不挑剔，互相信任、互相尊重、互相支持，以促进工作协调互动开展，努力形成工作合力。

4、增强办事效率意识。要优化工作流程，简化办事程序，加快工作节奏，使各个环节环环紧扣，工作做到紧张有序。要注重提高工作效率，坚决杜绝慢运作、紧交差，改进把“易事”推成“难事”、把“简单事”搞成“繁杂事”的疲沓作风。认真落实岗位责任制、首问首办责任制、限时办结制，切实把工作目标任务分解到岗、落实到

人，实现以制度管人管事。对责任心不强、误时误事，并造成一定后果的，要按照有关规定，追究有关领导和直接责任人的责任。

5、增强制度执行意识。严明工作纪律，严格遵守各项规章制度，做各项制度的忠实执行者、维护者；提高执行力，做到凡是对学校发展有利的，凡是对师生工作学习有利的，凡是能促进对社会经济服务的，凡是有利于团结的，都要坚决执行。

三、以制度建设确保干部作风建设落到实处

干部作风建设必须坚持教育、制度和监督并重、标本兼治的基本思路，这是保证干部作风建设能够真正落到实处的关键。要在着力加强思想教育的基础上，建立健全各项制度，努力形成推进干部作风建设的有效体制和机制。

（一）要切实增强干部坚持优良作风的自觉性。思想境界的提升，是提高领导干部自律要求、加强作风建设的前提，也是制度建设得以发挥作用的基础性因素。各级领导干部要自觉地把优良作风转化成为“自重”的标准、“自省”的镜子、“自警”的标尺、“自励”的目标，要“常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心”，自觉加强党性修养，注重品德修行，遵纪守法、一身正气、克己奉公。

（二）以制度建设为着力点，对领导干部实行严格要求、严格教育、严格管理、严格监督。

1、要建立经常性的学习教育机制。认真坚持党委中心组学习制度、完善健全干部教育培训，进一步规范完善促进干部加强学习的各项保障制约机制，努力营造讲学习的良好氛围。

2、要建立规范化的日常管理机制。进一步明确岗位责任制，建立健全首问首办负责制、限时办结制、工作督查制、工作问责制、领导干部联系点制度、信访接待制度、中层干部校园巡视制度、各级各类会议制度、考勤考核制度、请销假制度、考核奖惩等各项制度。

上海邦德职业技术学院

2011年1月